

# POLITICA PER LA TUTELA DELL'AMBIENTE E PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO E LA RESPONSABILITA' SOCIALE

L'azienda, in linea con le politiche aziendali, ritiene importante integrare la gestione degli aspetti ambientali della tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e la propria responsabilità sociale negli obiettivi di business per il mantenimento a lungo termine dei livelli di sostenibilità, redditività e competitività. In tale ottica i principi adottati dall'azienda sono:

- Il rispetto delle normative vigenti in materia di ambiente e sicurezza e salute e dei requisiti degli standard volontari ISO 14001 e ISO 45001 e standard SA8000
- la piena realizzazione dei requisiti richiesti dalle norme
- Lo sviluppo di politiche e linee guida per la tutela dell'ambiente, della sicurezza e dalla salute dei lavoratori nell'ottica di conseguire il miglioramento continuo delle prestazioni;
- La promozione della partecipazione dei dipendenti al processo di prevenzione di prevenzione dei rischi, di salvaguardia dell'ambiente e di tutela della salute e sicurezza nei confronti di sé stessi, dei colleghi e di terzi;
- La soddisfazione delle aspettative delle parti interessate e degli obblighi formali sottoscritti dalla Società, come presupposto fondamentale alla creazione di valore e alla promozione dello sviluppo sostenibile.

In particolare, l'Organizzazione profonde il massimo impegno:

- al rispetto della normativa vigente nazionale, delle convenzioni e delle raccomandazioni dell'ILO (Organizzazione Internazionale del Lavoro) e dell'ONU (Organizzazione delle Nazioni Unite);
- al rigetto di pratiche che violino i diritti umani in generale e quelli del lavoratore in particolare (procedure disciplinari che comprendano punizioni corporali e/o coercizioni mentali o fisiche, lavoro minorile, discriminazioni sul posto di lavoro per genere, orientamento sessuale, religione, razza, età, nazionalità, affiliazione politica);
- alla promozione ed al miglioramento delle condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro;
- al coinvolgimento di tutti i fornitori di beni, attività e servizi e il loro impegno nei confronti della responsabilità sociale conformandosi a tutti i requisiti della norma di riferimento;
- al rispetto e sostegno della propria dichiarazione di principi di Responsabilità Sociale;
- al coinvolgimento di tutto il personale e degli stakeholders (in particolare dei fornitori) tramite la diffusione della Politica, dei principi di responsabilità sociale, ambientale e salute e sicurezza, oltre che dei risultati attesi e ottenuti dal Sistema di Gestione integrato.
- ad individuare i punti di forza e di debolezza dell'organizzazione al fine di eliminare i pericoli e ridurre i rischi per l'ambiente e la salute e la sicurezza sul lavoro;
- nel valutare sistematicamente l'incidenza sull'ambiente e sulla salute e sicurezza dei lavoratori di ogni attività svolta o terziarizzata, per controllarla e ridurla, anche al fine di evitare e/o gestire adeguatamente le situazioni di emergenza
- nel rilevare sistematicamente gli impatti ambientali delle proprie attività e di quelle terziarizzate, comprenderne gli effetti e individuarne le cause
- nel valutare in anticipo gli impatti sull'ambiente e sulla salute e sicurezza di tutte le nuove attività e di tutti i nuovi prodotti e processi;

- nel valutare gli investimenti e le modifiche agli impianti, considerando, oltre agli aspetti economico-finanziari, anche gli aspetti ambientali e di sicurezza;
- nell'assicurare il continuo aggiornamento tecnologico e professionale delle risorse aziendali;
- nell'assicurare l'impegno al miglioramento continuo e alla prevenzione dell'inquinamento;
- nel migliorare la gestione delle sostanze pericolose utilizzando prodotti e materiali con minor impatto possibile sull'ambiente e sulla salute e sicurezza dei lavoratori;
- nell'ottimizzazione della gestione di rifiuti, attraverso la raccolta differenziata dei rifiuti prodotti e la sensibilizzazione del personale
- nella promozione di attività volte ad incentivare l'efficienza energetica e alla riduzione delle emissioni di CO2, alla raccolta differenziata e al risparmio della risorsa idrica, più in generale, alla tutela ambientale.
- Nella gestione di attività nei cantieri esterni nel pieno rispetto dell'ambiente e delle normative di sicurezza
- Ad informare tutte le persone che operano per l'organizzazione dei pericoli connessi alle attività produttive e formarle adeguatamente per la prevenzione dei rischi:
- A garantire attività di informazione e formazione continua al personale delle aziende fornitrici al fine di analizzare l'esposizione ai rischi, le cause degli incidenti e/o dei near misses e di tutti gli aspetti che possono avere specifiche ricadute sulla salute e sicurezza
- A mantenere l'adeguatezza igienica e sanitaria degli ambienti di lavoro
- A diffondere la presente politica a tutte le funzioni dell'organizzazione, ai propri clienti e ai propri fornitori ed appaltatori.

In occasione dei riesami della Direzione, questo documento verrà sottoposto a riesame per assicurarne l'adeguatezza.

Al fine di realizzare la politica e gli obiettivi generali di cui sopra, l'Amministratore Delegato ha affidato a ciascun Responsabile dei vari processi le seguenti attività:

- Diffondere la linea politica dell'ambiente e della salute sicurezza e responsabilità sociale ed informare il personale a tutti i livelli sulle strategie di implementazione;
- Sviluppare programmi di gestione dell'ambiente e salute e sicurezza sul lavoro, al fine di raggiungere gli obiettivi nel pieno rispetto ivi previsti e ottimizzare la gestione delle risorse;
- Sensibilizzare le risorse sull'attenzione sulla tutela dell'ambiente e della salute e sicurezza propria, dei colleghi e di terzi
- Monitorare i processi del flusso organizzativo e gli impatti da essi generati, al fine di elaborare strategie di miglioramento continuo ed eliminare pericoli e rischi ambientali e di salute e sicurezza

Nel fornire i propri servizi e prodotti, la società opera secondo precisi criteri documentati e supportati da un Sistema di gestione per l'ambiente, salute e la sicurezza dei lavoratori e responsabilità sociale rivolgendo la massima attenzione ai seguenti aspetti:

- Determinare i fattori esterni ed interni rilevanti per le finalità aziendali e indirizzi strategici e che influenzano la sua capacità di conseguire il risultato atteso per il proprio sistema di gestione per l'ambiente e la salute e la sicurezza;
- fornire informazioni alle parti interessate per meglio comprendere l'impatto (in termini di bilancio fra "costi e benefici") di una buona gestione degli aspetti ambientali, salute e sicurezza e responsabilità sociale;
- ridurre al minimo i rischi tramite il controllo/miglioramento dei processi e delle procedure di gestione;
- ricercare ed utilizzare tecnologie avanzate e sicure, in conformità alle normative più restrittive in materia di ambiente e sicurezza;
- fornire informazioni alle parti interessate per meglio comprendere l'impatto (in termini di bilancio fra "costi e benefici") delle soluzioni proposte;
- definire e tenere sotto controllo opportuni indicatori che permettano di avere una valutazione continua sull'attività svolta in materia di ambiente, salute e sicurezza e responsabilità sociale;
- responsabilizzare tutte le figure coinvolte nelle diverse fasi dei processi;

- assicurare la massima collaborazione alle parti interessate fornendo loro il massimo supporto e mettendo a loro disposizione il materiale tecnico e la propria esperienza;
- pieno rispetto delle normative tecniche, ambientali, di sicurezza e di igiene sul lavoro, e loro imposizione al cliente;
- cura nella scelta di collaboratori/fornitori qualificati, che condividano i principi di serietà e qualità della società.

La collaborazione di tutte le parti interessate all'azienda, interne ed esterne, costituisce il presupposto per la periodica attività di monitoraggio e il continuo miglioramento del Sistema di gestione integrato. Miglioramento continuo che per l'Organizzazione rappresenta un impegno imprescindibile dalla crescita aziendale.

A tale impegno l'Organizzazione assolve attraverso la pianificazione e l'attuazione di audit interni e la definizione e il monitoraggio di appositi indicatori di processo che vengono analizzati in occasione del periodico riesame della direzione del Sistema di Gestione Integrato. Il Riesame rappresenta un'occasione per la definizione delle Azioni di miglioramento.

L'Organizzazione, ritenendo indispensabile il coinvolgimento di tutti gli Stakeholders, dichiara la propria disponibilità a ricevere e concordare dei momenti di incontro con tutte le parti interessate, volti alla verifica delle attività dell'Organizzazione in relazione al proprio Sistema di Gestione Integrato.

La presente Politica viene portata a conoscenza di tutte le parti interessate tramite incontri periodici di informazione e formazione, per tutti i dipendenti e all'esterno affinché tutto ciò possa contribuire a migliorare le condizioni generali di gestione e valorizzazione del patrimonio umano.

La Direzione

Roma, 21/07/2023